

Aika 28.03.2022, klo 17:00 - 17:39

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

### **Käsitellyt asiat**

- § 66 **Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 67 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 68 **Talusojohtajan viran määräaikainen hoito**
- § 69 **Henkilöstökertomus 2021**
- § 70 **Tilinpäätös 2021**
- § 71 **Yhteistoimintaneuvottelut / kiinteistöhoito ja organisaatorakenteen uudistaminen**
- § 72 **Kirjelmä Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitukselle vastattavaksi**
- § 73 **Ukraina-työryhmän perustaminen**
- § 74 **Kunnanjohtajan sijaistaminen**
- § 75 **Kunnan nimenkirjoitusoikeus**
- § 76 **Muut asiat**
- § 77 **Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen**

Saapuvilla olleet jäsenet

Minna Niemi, puheenjohtaja  
Sauli Tuomela, 1. varapuheenjohtaja  
Tero Frondelius, 2. varapuheenjohtaja  
Tiina Friman  
Jukka Harju  
Teemu Knuutti  
Päivi Miskala  
Asko Salminen  
Antti Tuomela  
Marja Vettenranta, poistui 17:19

Muut saapuvilla olleet

Janne Laine, kunnanvaltuuston puheenjohtaja  
Joni Leppilahti, kunnanvaltuuston 2. vpj.  
Juha Rikala, kunnanjohtaja, esittelijä  
Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, sihteeri  
Sinikka Alamylläri, talousjohtaja, asiantuntija § 69

Poissa

Timo Kamila, kunnanvaltuuston 1. vpj.

Allekirjoitukset

Minna Niemi  
Puheenjohtaja

Maria Katajamäki  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

04.04.2022

30.03.2022

Jukka Harju

Teemu Knuutti

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu Laihian kunnan kotisivuilla 06.04.2022.

Satu Tuurihalme, toimistos sihteeri

---

§ 66

**Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työjärjestyksen.

**Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.00.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä työjärjestyksen.

**§ 67**

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa olisivat jäsen Jukka Harju ja jäsen Teemu Knuutti.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää valita kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Kunnanhallitus päättää, että pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 5.4.2022.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsen Jukka Harjun ja jäsen Teemu Knuutin.

§ 68

**Talousjohtajan viran määräaikainen hoito**

LAIIDno-2022-230

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rikala  
juha.rikala@laihia.fi  
kunnanjohtaja

Talousjohtaja Sinikka Alamylläri on irtisanoutunut 14.3.2022 (*pvm lisättiin kokouksessa*) virastaan siten, että hänen viimeinen työpäivänsä on 18.4.2022.

Talousjohtajalla on erittäin keskeinen rooli kunnan toiminnoissa. Rooli on korostunut entisestään kunnan henkilöstöpäällikön irtisanoutumisen myötä. Näiden irtisanoutumisten myötä kunnan hallinto- ja talouspalveluihin jää ainoastaan yksi viranhaltija eli kunnanjohtaja. Kunnan hallintosäännön mukaisesti kunnanjohtajan tehtäviin kuuluu tilanteen myötä omien tehtäviensä lisäksi myös talousjohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtävät.

Mikäli talousjohtajan virka laitetaan hakuun, aikaisin ajankohta sille, että uusi talousjohtaja astuu virkaansa, on elo-syyskuu. Realistisempi arvio on loppuvuosi 2022. Tämä johtuu siitä, että hakuprosessi valitusaikoinen sekä uuden henkilön irtautuminen nykyisestä työstään kestää lakisääteisten edellytysten myötä varsin pitkään. Toisen haasteen muodostaa se, että kuntatalouden kokeneita osaajia on saatavilla vähän. Näiden seikkojen myötä tilanne olisi se, että kunnassa ei olisi taloudesta ja osaltaan henkilöstöstä vastaavaa henkilöä kunnanjohtajan ohella arviolta vähintään viiteen kuukauteen.

Tilanteen haastavuuden myötä on selvitetty mahdollisuutta hoitaa virkaa määräaikaisen viranhaltijan myötä. Jukka Girén on hoitanut Laihian kunnan talousjohtajan virkaa vuosina 2011–2014 eli vajaan neljän (4) vuoden ajan. Hänellä on mahdollisuus ja hän on lupautunut omasta pyynnöstään hoitamaan Laihian talousjohtajan virkaa määräaikaisesti kahden (2) vuoden ajan. Tällä ratkaisulla kyetään ratkaisemaan kunnan akuutti tilanne sekä antamaan aikaa kunnanvaltuuston kokouksessa 15.11.2021 jätetyn valtuustoaloitteen mukaiselle organisaatiorakenteen tarkastelulle talous- ja hallintopalveluiden osalta.

*Valtuusto ottaa virkasuhteeseen kunnanjohtajan, osastopäälliköt ja terveystalouden ja hyvinvointijohtajan (hallintosääntö § 32).*

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että talousjohtajan virka täytetään määräaikaisesti kahdeksi (2) vuodeksi ajalle 9.5.2022–12.5.2024.

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että talousjohtajan määräaikaiseen virkaan valitaan Jukka Girén.

Kunnanhallitus päättää tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

---

### **Esittelijän kokouksessa muuttama ehdotus**

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto myöntää Sinikka Alamyllärille eron talousjohtajan virasta 19.4.2022 alkaen.

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että talousjohtajan virka täytetään määräaikaisesti kahdeksi (2) vuodeksi ajalle 9.5.2022–12.5.2024.

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että talousjohtajan määräaikaiseen virkaan valitaan Jukka Girén.

Kunnanhallitus päättää tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

### **Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkitään, että jäsen Marja Vettenranta poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

§ 69

**Henkilöstökertomus 2021**

LAIIDno-2017-405

Valmistelija / lisätiedot:  
Sinikka Alamylläri  
sinikka.alamyllari@laihia.fi  
talousjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2021

Laihian kunnan palveluksessa olevan henkilöstön määrä 31.12.2021 oli 388,17 (vuonna 2020 oli 375,3). Vakituksia henkilöitä oli 316,03 (81,4 %) ja määräaikaista 72,14 (15,6 %). Vakinaisesta henkilöstöstä naisia oli 271,3 ja miehiä 45,8 henkilöä. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 46,61 vuotta. Laihian kunnassa oli 49,3 henkilöä/1 000 asukasta.

Vuonna 2021 jäi eläkkeelle 7 (7) henkilöä ja muun syyn takia pois jäi 16 (12) henkilöä.

Sairauslomien määrä väheni vuonna 2021. Yhteensä sairaus- ja tapaturmapäiviä oli 7 069 (8 295). Eniten vähennystä tapahtui perusturvaosastolla: 1 305 päivää.

Sivistysosastolla oli hienoista kasvua ja teknisellä osastolla vähennystä.

Sairauspoissaolojen määrä oli keskimäärin 17,6 pv/henkilö (21,5). Perusturvaosaston sairauspoissaolojen määrän laskuun vaikutti varsinkin henkilöstöpäällikön ja työsuojelutoimikunnan vahva panos niiden syihin ja seurantaan. Työtapaturmia tapahtui 11 (14) ja työmatkatapaturmia 3 kpl.

Kunnan henkilöstömenot vuonna 2021 olivat yhteensä 16 931 170 euroa (16 274 194). Työterveyshuollon kustannukset olivat 252 375 euroa (263 094 euroa).

Kuntaan perustettiin henkilöstöpäällikön virka vuonna 2020. Henkilöstöpäällikkö jäi pois virasta elokuussa 2021 eikä virkaa ole täytetty uudelleen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkitään, että talousjohtaja Sinikka Alamylläri saapui kokoukseen asiantuntijaksi ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

§ 70

**Tilinpäätös 2021**

LAIIDno-2022-120

Valmistelija / lisätiedot:  
Sinikka Alamylläri  
sinikka.alamyllari@laihia.fi  
talousjohtaja

Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä. (Kuntalaki 113 §)

Maailmanlaajuinen koronaepidemia väritti kunnan toimintaa edelleen vuonna 2021. Erilaisia rajoitustoimia seurattiin aktiivisesti ja pyrittiin toimimaan valtioneuvoston, aluehallintoviraston ja Pohjanmaan koronakoordinaatioryhmän ohjeiden mukaan. Yksiköitä ei tarvinnut enää sulkea, mutta erilaisia karanteenitilanteita oli vuoden mittaan koululuokissa ja varhaiskasvatuksessa. Osa henkilöstöstä sai myös tartuntoja tai joutui olemaan karanteenissa ja välillä sijaisista oli todella kova puute. Kaikki toiminnot on kuitenkin saatu hoidettua lakisääteisesti. Loppuvuotta kohti mentäessä koronarokotteen tulo markkinoille auttoi tilannetta.

Kuntavaalit pidettiin 13.6.2021 ja uuden kunnanvaltuuston toimikausi alkoi 1.8.2021.

Laihian kunnan asukasluku Tilastokeskuksen ennakkotilaston mukaan oli 7 916 vuonna 2021. Vähennyistä edellisestä vuodesta oli 80 henkilöä.

Kunnan alkuperäinen talousarvio vuodelle 2021 oli 924 540 euroa ylijäämäinen. Talousarviota tarkistettiin perusturvassa erikoissairaanhoidon, vanhusten palveluasumisen ja vammaispalvelun kustannuspaikoilla. Sivistystoimessa talousarviota tarkistettiin varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja toiseen asteen koulutuksen tehtäväalueilla. Talousarviolisäysten osuus oli yhteensä 2 310 000 euroa ja tarkistettu talousarvio kääntyi 1 385 460 euroa alijäämäiseksi.

Tilikauden 2021 aikana Laihian kunnan tuli saada taseeseen kertynyt kumulatiivinen alijäämä katettua. Alijäämään oli vuoden 2020 tilinpäätöksen jälkeen 560 754 euroa.

Tilikauden lopullinen toteuma oli 2 137 607,86 euroa. Tilinpäätöksen jälkeen kunnan kumulatiivinen alijäämä saatiin katettua ja kunnalle kertyi kumulatiivista ylijäämää 1 576 853,86 euroa.

Toimintatuotot nousivat edelliseen vuoteen verrattuna noin 13,6 %. Nousuun vaikutti eniten sosiaali- ja terveystoimien kunnille julkaisema korona-avustushaku, joka Laihian kunnan osalta oli noin 870 000 euroa. Avustusta voi hakea koronan testauksen, jäljittämisen, rokottamisen ja osastohoidon kustannuksiin vuodelta 2021. Jokaiselle toimenpiteelle oli säädöksessä asetettu kustannus ja sen perusteella avustus maksettiin. Toinen toimintatuottoja kasvattanut tekijä oli varhaiskasvatusmaksujen kasvu noin 125 000 eurolla.



Toimintakulut kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna noin 5,0 %. Suurin kasvu oli erikoissairaanhoidon (n. 1 100 000 euroa), vanhusten palveluasumisen (n. 300 000 euroa) ja vammaispalvelun (n. 250 000 euroa) kustannuspaikoilla. Henkilöstökustannuksissa eniten nousua tapahtui perusopetuksen (n. 300 000 euroa) ja varhaiskasvatuksen (n. 275 000 euroa) tehtävälalueilla. Toisaalta varhaiskasvatuksessa henkilöstökustannukset laskivat edellisellä tilikaudella koronasta johtuen saman verran. Vuonna 2021 palattiin siis ikään kuin entiselleen.

Tilikauden verotuotot kehittyivät erittäin positiivisesti. Kunnallisverotuotot kasvoivat noin 1,0 miljoonaa euroa, yhteisöverot vajaa 400 000 euroa ja kiinteistöverot 137 000 euroa. Yhteensä verotuottoja saatiin 32,8 miljoonaa, kun talousarviossa oli kirjattu 31,6 miljoonaa euroa.

Talousarvion valtionosuudeksi oli kirjattu noin 17,5 miljoonaa euroa. Varsinaisen valtionosuuden kokonaismääräksi tuli 17,7 miljoonaa. Sen lisäksi Laihia sai valtiovarainministeriön myöntämän harkinnanvaraisen valtionosuuden 1 470 000 euroa, jonka jälkeen valtionosuuden yhteismääräksi tuli 19,1 miljoonaa euroa.

Kunnan toimintakate nousi noin 4,1 %. Vuosikate oli 3 640 457,32 euroa. Poistot olivat 2 161 873,71 euroa ja nettoinvestoinnit 2 801 091,82 euroa.

Kunnan lainamäärä vuoden 2021 lopussa oli 27 555 024 euroa eli noin 3 481 euroa asukasta kohden, kun se vuotta aiemmin oli 3 734 euroa. Vuoden aikana uutta talousarviolainaa nostettiin investointeihin 2,0 miljoonaa euroa.

Kunnanvaltuusto teki kokouksessaan 15.6.2020 päätöksen kunnan toimielinorganisaation muuttamisesta. Tekninen- ja rakennus- ja ympäristölautakunta yhdistettiin ja sen alle perustettiin ympäristöjaosto. Uusi hyvinvointilautakunta perustettiin ja se vastaa entisten perusturvalautakunnan, vapaa-aikalautakunnan ja kirjastotoimen asioista. Sivistyslautakunta jatkaa koulutoimen ja varhaiskasvatuksen päätösten tekoa. Näiden lisäksi konserni- ja elinvoimajaostot yhdistettiin, samoin metsä- ja maanostotoimikunnat. Koulujen johtokunnat lakkautettiin. Uusi toimielinorganisaatio astui voimaan uuden kunnanvaltuuston kanssa samaan aikaan 1.8.2021. Hallintosääntö on päivitetty vastaamaan uutta organisaatiota.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen sekä jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi.

Kunnanhallitus päättää saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan arvioinnin jälkeen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus päättää esittää, että tilikauden ylijäämä 2 137 607,86 euroa kirjataan taseen yli-/alijäämätilille.

Kunnanhallitus päättää oikeuttaa talousjohtajan tekemään tilinpäätösasiakirjaan mahdollisia teknisiä korjauksia.

## **Päätös**

Kunnanhallitus päätti keskeyttää kokouksensa klo 17.39.

---

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jatkaa tämän asian ja asialistalla olevien asioiden (§ 71-76) käsittelyä 29.3.2022 klo 17.00 pidettävässä tämän kokouksen jatkokokouksessa. Kokoukseen ei lähetetä erillistä kutsua.

## § 71

### Yhteistoimintaneuvottelut / kiinteistöhoito ja organisaatorakenteen uudistaminen

LAItno-2022-231

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Alamylläri  
sinikka.alamyllari@laihia.fi  
talousjohtaja

Yhteistoimintalain (1333/2021) 1 § mukaan yhteistoimintalain tarkoitus on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että yrityksen toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan. Lain tarkoituksena on myös turvata riittävä ja oikea-aikainen tiedonkulku työnantajan ja henkilöstön välillä, sekä turvata henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia yrityksen päätöksenteossa, silloin kun se koskee heidän työtään, työolojaan tai asemaansa yrityksessä. Tarkoituksena on myös tiivistää työnantajan, henkilöstön ja työvoimaviranomaisten yhteistoimintaa työntekijöiden aseman parantamiseksi ja heidän työllistymisensä tukemiseksi toimintamuutosten yhteydessä.

Henkilöstön edustajana yhteistoimintaneuvotteluissa tarkoitetaan joko työehtosopimuksen perusteella valittua luottamusmiestä tai työsopimuslain 13 luvun 3 § tarkoitettua luottamusvaltuutettua.

Lain 16 § perusteella yhteistoimintaneuvottelussa olevan muutosneuvottelun piiriin kuuluvat asiat mm.

1. yrityksen tai yhteisön tai niiden jonkin osan lopettamisesta, siirtämisestä toiselle paikkakunnalle taikka niiden toiminnan laajentamisesta tai supistamisesta;
2. työn organisointiin tai järjestelyihin tehtävistä muutoksista;
3. palvelutuotannon tai tuotevalikoiman muutoksista;

Muutosneuvottelut on aloitettava, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka voivat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen, osa-aikaistamiseen tai työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuoliseen muuttamiseen taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla. 16 §:n 2 momentissa säädetyllä perusteella käytävät muutosneuvottelut on aloitettava, kun työnantaja harkitsee työntekijän asemaan vaikuttavaa olennaista muutosta työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä ja säännöllisen työajan järjestelyissä, johon 16 §:n 2 momentin 1–6 kohdassa tarkoitettu muutos antaa aiheutta. Työnantaja saa ratkaista asian ilman edeltäviä muutosneuvotteluja, jos yrityksen tuotanto- tai palvelutoiminnalle tai yrityksen taloudelle vahinkoa aiheuttavat erityisen painavat syyt, joita ei ole voitu tietää ennakolta, ovat muutosneuvottelujen esteenä. Työnantajan on viivytyksettä käynnistettävä muutosneuvottelut, kun perusteita poiketa neuvotteluelvelvoitteista ei enää ole. Työnantajan on selvitettävä tuolloin poikkeuksellisen menettelyn perusteet.

Muutosneuvottelut käydään työnantajan ja sen henkilöstön edustajan välillä, joka edustaa neuvotteluiden kohteena olevia työntekijöitä. Jos työntekijöillä ei ole edustajaa, muutosneuvottelut käydään neuvotteluiden kohteena olevien työntekijöiden kanssa yhdessä. Liikkeen luovutuksen, sulautumisen tai jakautumisen yhteydessä myös luovutuksensaaja tai vastaanottava yritys voi olla osallisena muutosneuvotteluissa.

Työnantajan on ennen muutosneuvotteluiden aloittamista annettava kirjallinen neuvotteluesitys, josta on käytävä ilmi ainakin muutosneuvottelujen alkamisaika ja -paikka sekä pääkohdittainen ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista. Jos muutosneuvottelut koskevat 16 §:n 1 momentissa tarkoitettua yhden tai useamman työntekijän irtisanomista, lomauttamista, osa-aikaistamista tai työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuolista muuttamista, neuvotteluesitys on annettava viimeistään 5 päivää ennen neuvotteluiden aloittamista. Neuvotteluesityksestä on käytävä 1 momentissa tarkoitettujen tietojen lisäksi ilmi:

1. suunnitellut toimenpiteet ja niiden perusteet;
2. alustava arvio toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden määristä eriteltynä henkilöstöryhmittäin ja toimenpiteittäin;
3. selvitys periaatteista, joiden mukaan toimenpiteen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät;
4. arvio ajasta, jonka kuluessa toimenpiteet pannaan toimeen.

Lain 16 § 2 momentissa tarkoitettuja asioita koskeva neuvotteluesitys on toimitettava myös työ- ja elinkeinotoimistolle viimeistään muutosneuvottelujen alkaessa. Jos muutosneuvottelut koskevat 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua työntekijän asemaan vaikuttavaa olennaista muutosta, työnantajan on ennen muutosneuvotteluiden aloittamista annettava asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot asianomaisille työntekijöille tai henkilöstön edustajille. Muutosneuvotteluissa on käsiteltävä ainakin henkilöstöön kohdistuvien toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja.

Mahdollisen liikkeen luovutuksen tilanteessa liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niiden työntekijöiden henkilöstön edustajille, joita luovutus koskee:

1. luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
2. luovutuksen syyt;
3. luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
4. suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava 1 momentissa tarkoitettut, hallussaan olevat tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista.

### **Kunnan kiinteistönhoidon tilanne**

Kunnanhallitus on kokouksessaan 24.8.2020 § 146 nimennyt parlamentaarisen työryhmän valmistelemaan talouden tasapainotustoimenpiteitä. Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 9.11.2020 § 203 merkitä taloustyöryhmän raportin tiedoksi ja antaa raportin sekä ehdotuksen talouden tasapainotustoimenpiteistä hallintokunnille ja Laihia-Vaasa perusterveydenhuollon aluejaostolle tarkastettaviksi. Talouden tasapainotuksen käsittelyä jatkettiin kunnanhallituksen iltakoulussa 1.12.2020 ja valtuuston iltakoulussa tammikuussa 2021.

Taloustyöryhmän laatimaa raporttia on käsitelty kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti hallintokunnissa sekä toimielimissä. Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 26.4.2021 § 93, että sen on syytä määritellä, mitä mietinnössä esiin nostettuja konkreettisia asioita lähdetään viemään eteenpäin. Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti on selvitettävä, onko kiinteistönhoidon neliöhinta kilpailukykyinen verrokkikuntiin. Keskustelua KOY Laihian Vuokratalojen ja kunnan kiinteistönhoidon yhtenäisyydestä on jatkettava. Selvittävää on myös se, miten kuntouttava työtoiminta ja velvoitetyöllistettävät hoidetaan, jos kunnalla ei ole omaa kiinteistöhoitoa.

Kunnanhallituksen iltakoulussa 7.2.2022 keskusteltiin kunnan kiinteistönhoidon tilanteesta. Konserni- ja elinvoimajaosto päätti kokouksessaan 22.2.2022 § 5 perustaa työryhmän kiinteistöhuollon kehittämiseksi. Jaosto päätti antaa työryhmälle seuraavan tehtävän: Tehdä konserni- ja elinvoimajaostolle esitys, miten kiinteistöhuollon toiminta jatkossa järjestetään.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 22.11.2021 § 17 keskustellut kunnan kiinteistönhoidon tilanteesta sekä toiminnan ja henkilöstön mahdollisen siirron vaikutuksista. Yhteistyötoimikunta päätti antaa kunnanhallitukselle seuraavan lausunnon:

Yhteistyötoimikunta muistuttaa, että yhteistoimintamenettely on aloitettava heti, kun tehdään suunnitelmia henkilöstöä koskeviin asioihin. Tässä tapauksessa näin ei ole menetelty. Nyt on jo menetetty ammattitaitoisia kiinteistöhoitajia, koska tilanne on ollut epäselvä. Yhteistyötoimikunta on huolissaan siitä, mihin velvoitetyöllistettävät ja kuntouttavassa työtoiminnassa olevat henkilöt sijoitetaan, jos heitä ei voi enää sijoittaa kiinteistöhoitotehtäviin. Osakeyhtiömuotoiseen toimintaan heitä ei voi sijoittaa. Nykyiset kiinteistöhoitajat tekevät paljon muutakin työtä kuin varsinaista kiinteistöhoitoa, mm. uusien ryhmäperhepäiväyksiköiden perustamista ja purkamista. Tässä vaiheessa ei ole selvää, miten ja kuka tällaiset työt hoitaisi, jos kunnassa ei toimisi enää omaa kiinteistöhoitoa. Yhteistyötoimikunta on huolissaan myös siitä, mihin hintaan toimintaa laskutetaan, jos se siirtyy yksityiselle toimijalle. Yhteistyötoimikunta ei näe, miten siirto voisi tuoda kunnalle taloudellista säästöä. Yhteistyötoimikunta ei ole vakuuttunut siitä, miksi hyvin toimivaa käytäntöä on muutettava, kun mahdollista tulevaa tilannetta ei tunneta.

Lausunto on käsitelty kunnanhallituksen kokouksessa 21.2.2022 § 46 Tiedoksi.

### **Kunnan organisaatorakenteen uudistaminen**

Laihian kokoomuksen valtuustoryhmä on kunnanvaltuuston kokouksessa 15.11.2021 jättänyt valtuustoaloitteen: Laihian kunnan organisaatio uudistettava. Aloitteessa kokoomuksen valtuustoryhmä kirjoittaa, että Suomen kuntakenttä on suurimman murroksen edessä vuosikymmeniin valtakunnallisen sote-uudistuksen johdosta. Sote-uudistuksen seurauksena kunnasta irtaantuu yli puolet toiminnoista tulevan Pohjanmaan hyvinvointialueen piiriin. Allekirjoittaneet valtuutetut esittävät, että Laihian kunnassa aloitetaan välittömästi kokonaisvaltainen organisaatorakenteen ja työnkuvien uudistaminen sote-uudistuksen seurauksena.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 29.11.2021 § 307 antaa valtuustoaloitteen lautakunnille (tekninen, sivistys ja hyvinvointi) sekä hallinto-osastolle tutkittavaksi ja selvitettäväksi, sekä perustaa parlamentaarisen työryhmän, joka valmistelee

valtuustoaloitteessa esitetyjä asioita (*lausetta täydennetty kokouksessa*). Kunnanhallitus on kokouksessaan 31.1.2022 § 19 nimennyt työryhmän jäsenet ja päättänyt työryhmän toimikauden kestävän 31.12.2022 saakka.

### **Yhteistoimintaneuvottelut**

Edellä on todettu, että Laihian kunnassa on kaksi työryhmää, jotka käsittelevät kunnan henkilöstöorganisaatiota ja sen toimintaa. Toinen työryhmä käsittelee kunnan kiinteistönhoidon tilannetta ja toinen työryhmä kunnan organisaatorakennetta. Käsiteltävät asiat vaikuttava henkilöstöön ja sen toimintaan sillä tavalla, että on syytä aloittaa yhteistoimintaneuvottelut keskustelemaan vaikutuksista henkilöstöön. Kahden työryhmän alaisten asioiden yhteistoimintaneuvottelut lienee järkevää yhdistää yhdeksi neuvotteluksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Laihian kunta aloittaa välittömästi koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joissa yhteistoiminnan hengessä neuvotellaan:

1. kunnan kiinteistönhoidon järjestämismallista
2. kokonaisvaltaisesta organisaatorakenteen ja työnkuvan uudistamisesta sote-uudistuksen seurauksena.

Kunnanhallitus päättää valtuuttaa kunnanjohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan ja sivistysjohtajan käymään yhteistoimintaneuvottelut.

Kunnanhallitus päättää tarkastaa tämän pykälän kokouksessa. Päätös pannaan täytäntöön lainvoimaisuutta odottamatta.

### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti keskeyttää kokouksensa klo 17.39.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jatkaa asialistalla olevien asioiden (§ 70–76) käsittelyä 29.3.2022 klo 17.00 pidettävässä tämän kokouksen jatkokokouksessa. Kokoukseen ei lähetetä erillistä kutsua.

§ 72

**Kirjelmä Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitukselle vastattavaksi**

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rikala  
juha.rikala@laihia.fi  
kunnanjohtaja

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän toiminnan alkutaival on odotetustikin ollut haastava. Laihian kunnassa on käyty runsaasti keskusteluita alkaneen toiminnan vaikutuksista sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaistemme työhön ja sen myötä kuntalaisten palveluihin. Lukuisten yhteydenottojen ja keskusteluiden myötä kunnan ns. SoTe-työryhmä on keskustellut keskeisimmistä ongelmista kuntayhtymän johtajan kanssa 15.3.2022. Keskustelussa todettiin, että kuntayhtymän johtaja selvittää organisaatiossaan erityisesti keskeisimmin esiin nousseiden osalta ratkaisumalleja.

Kunnanhallituksen asettama työryhmä päätti myös, että kunnanhallitus pyytää kuntayhtymän hallitukselta vastauksia merkittävimpiin esiin nousseisiin ongelmiin. Lisäksi halutaan, että kuntayhtymän hallitus ottaa huomioon liitteessä esitetyt asiat kuntayhtymän toimintaa tarkasteltaessa ja kehittäessä. Tänä vuonna on erittäin tärkeää saada organisaatio kokonaisvaltaisesti toimivaksi ympäri Pohjanmaan aloittavaa hyvinvointialuetta varten.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää lähettää kirjelmän ja liitteenä olevat kysymykset Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitukselle vastattavaksi mahdollisimman pian.

**Päätös**

Kunnanhallitus päätti keskeyttää kokouksensa klo 17.39.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jatkaa asialistalla olevien asioiden (§ 70–76) käsittelyä 29.3.2022 klo 17.00 pidettävässä tämän kokouksen jatkokokouksessa. Kokoukseen ei lähetetä erillistä kutsua.

## § 73

### Ukraina-työryhmän perustaminen

LAIIDno-2022-229

Valmistelija / lisätiedot:

Maria Katajamäki  
maria.katajamaki@laihia.fi  
hallintokoordinaattori

Ukrainan kriisi sodan keskellä Venäjän hyökättyä maahan helmikuussa 2022 ja siellä asuvien ihmisten hätä on jokaista koskettava inhimillinen kriisi.

Laihian kunta toimii yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa ja auttaa esim. majoitukseen, terveydenhoitoon ja sosiaalisiin asioihin liittyvissä kysymyksissä. Ukrainan sota edellyttää tehostettua varautumista. Kunnan varautumisen kärjet ovat sotaa pakenevien ukrainalaisten vastaanotto sekä humanitaarinen apu. Varautumista varten on syytä asettaa erillinen työryhmä koordinoimaan tilanteeseen liittyviä toimenpiteitä.

Työryhmä on kunnan ja Laihian seurakunnan yhteistyöelin. Mukaan kutsutaan myös 3. sektorin (yhdistykset) edustajia työryhmän päätöksen mukaisesti. Työryhmän tehtävänä on seurata ja koordinoida tilanteen kehittymistä ja yhteistyötä eri toimijoiden välillä, ja pohtia tulevia toimenpiteitä tilanteen hallitsemiseksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää perustaa Ukraina-työryhmän koordinoimaan tilannetta ja toimenpiteitä kunnassa.

Kunnanhallitus päättää nimetä työryhmään kunnan edustajiksi terveys- ja hyvinvointijohtaja Helena Lahtisen, vt. sivistysjohtaja Markku Laukkosen sekä yhden (1) luottamushenkilön.

#### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti keskeyttää kokouksensa klo 17.39.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jatkaa asialistalla olevien asioiden (§ 70–76) käsittelyä 29.3.2022 klo 17.00 pidettävässä tämän kokouksen jatkokokouksessa. Kokoukseen ei lähetetä erillistä kutsua.



## § 74

### Kunnanjohtajan sijaistaminen

LAIIDno-2022-236

Valmistelija / lisätiedot:  
Maria Katajamäki  
maria.katajamaki@laihia.fi  
hallintokoordinaattori

Talousjohtaja Sinikka Alamylläri on irtisanoutunut virastaan siten, että hänen viimeinen työpäivänsä on 18.4.2022.

*Kunnanjohtajan ollessa esteellinen, estynyt tai poissa sijaisena toimii talousjohtaja (hallintosäntö § 17).*

Talousjohtajan irtisanoutumisen vuoksi on syytä määrätä kunnanjohtajan sijainen ajalle 19.4.–8.5.2022 eli siihen saakka kunnes uusi talousjohtaja aloittaa työssään.

*Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella (hallintosäntö § 24).*

*Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta § 4).*

### Ehdotus

Esittelijä: Minna Niemi

Kunnanhallitus päättää nimetä kunnanjohtajan sijaiseksi ajalle 19.4.–8.5.2022 teknisen johtajan. Teknisen johtajan ollessa kyseisenä aikana esteellinen, estynyt tai poissa, kunnanjohtajan sijaisena toimii sivistysjohtaja.

### Päätös

Kunnanhallitus päätti keskeyttää kokouksensa klo 17.39.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jatkaa asialistalla olevien asioiden (§ 70–76) käsittelyä 29.3.2022 klo 17.00 pidettävässä tämän kokouksen jatkokokouksessa. Kokoukseen ei lähetetä erillistä kutsua.

## § 75

### Kunnan nimenkirjoitusoikeus

LAIIDno-2022-237

Valmistelija / lisätiedot:  
Maria Katajamäki  
maria.katajamaki@laihia.fi  
hallintokoordinaattori

*Valtuuston ja kunnanhallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen, sitoumuksen, toimituskirjat ja kirjelmät allekirjoittavat kaksi seuraavista: kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja talousjohtaja, jollei kunnanhallitus ole valtuuttanut tähän toisia henkilöitä (hallintosäntö 158 § 1 mom).*

Talousjohtaja on irtisanoutunut virastaan siten, että hänen viimeinen työpäivänsä on 18.4.2022. Irtisanoutumisen vuoksi on syytä myöntää kunnanjohtajan sijaiselle kunnan nimenkirjoitusoikeus siihen saakka, kunnes uusi talousjohtaja aloittaa työssään.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää myöntää tekniselle johtajalle ja sivistysjohtajalle kunnan nimenkirjoitusoikeuden (valtuuston ja kunnanhallituksen päätöksiin perustuvat) ajalle 19.4.–8.5.2022.

#### **Päätös**

Kunnanhallitus päätti keskeyttää kokouksensa klo 17.39.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jatkaa asialistalla olevien asioiden (§ 70–76) käsittelyä 29.3.2022 klo 17.00 pidettävässä tämän kokouksen jatkokokouksessa. Kokoukseen ei lähetetä erillistä kutsua.

**§ 76**

**Muut asiat**

**Päätös**

Kunnanhallitus päätti keskeyttää kokouksensa klo 17.39.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jatkaa asialistalla olevien asioiden (§ 70–76) käsittelyä 29.3.2022 klo 17.00 pidettävässä tämän kokouksen jatkokokouksessa. Kokoukseen ei lähetetä erillistä kutsua.

**§ 77****Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen**

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

Kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitettun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. (Kuntalaki 140 §)

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että kokouksen tarkastettu pöytäkirja julkaistaan Laihian kunnan kotisivuilla 6.4.2022.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.39.

**Muutoksenhakukielto**

§66, §67, §68, §69, §70, §71, §72, §73, §74, §75, §76, §77

**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Lisätietoja muutoksenhakukiellosta:

sähköposti: [laihian.kunta@laihia.fi](mailto:laihian.kunta@laihia.fi)